

SOZIALE VERANTWORTUNG DES UNTERNEHMENS (SVU)

Die SVU-Prioritäten stützen sich auf die von den Vereinten Nationen festgelegten Ziele für nachhaltige Entwicklung, die der Konzern 2008 mit seinem Beitritt zum Global Compact übernommen hat. 3 dieser 17 Ziele bilden den Eckpfeiler unserer SVU-Strategie: die Nummern 9, 12 und 13.



4 PRIORITÄTEN, 12 AMBITIONEN

Menschen : Individuelle und kollektive Leistung in unser Geschäft einbringen

- Arbeitssicherheit : Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit an den Standorten
- Humankapital : auf Menschen setzen die das Geschäft aufbauen
- SVU-Bewusstsein : Menschen motivieren, in SVU-Fragen zu handeln

Produkt : Förderung eines nachhaltigen, innovativen und wettbewerbsfähigen Modells

- Energiewende : Engagieren Sie sich mit unseren Kunden für den Aufbau einer nachhaltigen Wirtschaft
- Innovation : Verstärkte Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern zur Unterstützung von Innovationen
- Ressourcen : Steigerung der Ressourceneffizienz

Partner

- Führung einbinden, die auf Werten und Ethik basiert
- Geschäftsethik : Aufrechterhaltung regelkonformer und fairer Geschäftspraktiken
- Stakeholder : Aufrechterhaltung einer nachhaltigen Beziehung zu den Stakeholdern
- Nexans Stiftung : Unterstützung unterprivilegierter Bevölkerungsgruppen beim Zugang zu Energie

Planet : Umweltmanagement

- Umweltmanagement : Aufrechterhaltung eines hohen Standards im Umweltmanagement
- Energie : Verbesserung der Energieeffizienz in der Produktion
- Klima : Reduzieren Sie unsere Auswirkungen auf das Klima