

VERTRAUEN

INTEGRITÄT

TRANSPARENZ

Nexans-Kodex für ethisch
korrektes Handeln und
Geschäftsgebaren

VERPFLICHTUNG

LOYALITÄT

VERTRAULICHKEIT

RESPEKT

EINHALTUNG

DIALOG

 Nexans

<u>Vorwort</u>	<u>01</u>
<u>Nexans unterzeichnet den Global Compact</u>	<u>02</u>
<u>Ein Leitfaden für jeden Tag</u>	<u>03</u>
<u>Unsere Geschäftspartner</u>	<u>04</u>
<ul style="list-style-type: none">• Kundenbeziehungen• Vertreter, Berater und Geschäftspartner• Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern• Geschenke und Einladungen• Wettbewerb• Exportkontrolle• Verhinderung von Geldwäsche	
<u>Unsere Aktionäre und Finanzpartner</u>	<u>06</u>
<ul style="list-style-type: none">• Genauigkeit und Vollständigkeit von Finanzdaten• Insider-Handel	
<u>Umwelt- und Produktverantwortung</u>	<u>08</u>
<ul style="list-style-type: none">• Umweltschutz• Produktverantwortung	
<u>Mitarbeiter</u>	<u>10</u>
<ul style="list-style-type: none">• Vielfalt und Fairness• Schulung und Personalentwicklung• Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen• Gesundheits- und Sicherheitsfragen	
<u>Regierungen und Gemeinden</u>	<u>12</u>
<ul style="list-style-type: none">• Maßnahmen zur Korruptionsverhütung• Politische Aktivitäten• Beziehungen zu den Gemeinden• Untersuchungen staatlicher Kontrollbehörden	
<u>Geschäftsgebaren</u>	<u>14</u>
<ul style="list-style-type: none">• Interessenkonflikte• Schutz der Unternehmensressourcen• Beachtung von Geheimhaltungsvorschriften• Geistiges Eigentum	
<u>Umsetzung der Prinzipien des korrekten Geschäftsgebarens</u>	<u>16</u>

Vorwort



Die Grundlage der Zukunftsfähigkeit von Nexans ist das Vertrauen, das uns von Kunden, Aktionären, Mitarbeitern und Partnern sowie den Gemeinschaften, deren Teil wir sind, entgegengebracht wird.

Vertrauen gewinnt man durch professionelles, integrires und faires Handeln. Wir werden nicht nur danach beurteilt, was wir tun, sondern auch danach, wie wir es tun. Kundenorientierung, operative Exzellenz, ein integrierter Ansatz, Engagement: Die Werte, die uns wichtig sind, müssen sich in unserem Verhalten und unserem Umgang miteinander widerspiegeln.

In diesem Sinne liegt mein besonderes Augenmerk auf der Bildung eines CSR-Komitees (CSR = Corporate Social Responsibility), das unter meiner Führung für die Umsetzung unserer Ziele im Bereich der nachhaltigen Entwicklung verantwortlich sein wird.

Nexans erschließt neue Märkte, erobert neue Länder und heißt neue Mitarbeiter willkommen. Diese Vielfalt stellt für uns alle eine Bereicherung dar, von der wir in einem noch größeren Maße profitieren können, wenn wir ihr eine solide Grundlage gemeinsamer Prinzipien und Regeln geben. Durch die Beachtung anspruchsvoller ethischer Normen stellen wir sicher, dass uns alle Personen, die in unsere Geschäftsaktivitäten eingebunden sind, auch in Zukunft mit Vertrauen und Respekt begegnen und sie gerne mit und für Nexans arbeiten. So können wir auch weiterhin erfolgreich wachsen und einen wertvollen Beitrag für die Gesellschaft leisten, in der wir leben.

Im Umgang mit anderen sind ein gesunder Menschenverstand und das persönliche Bemühen um ein ethisches Verhalten, das auf Respekt und Verantwortungsbewusstsein beruht, durch nichts zu ersetzen. In bestimmten Situationen des beruflichen Alltags kann sich dieser klar und unmissverständlich formulierte Kodex für ethisch korrektes Handeln und Geschäftsgebaren jedoch als eine wertvolle Orientierungshilfe erweisen, die Sie erfolgreich in Ihrem Bemühen unterstützt, sich in Ihrer Eigenschaft als Mitarbeiter oder Mitarbeiterin der Unternehmensgruppe Nexans tadellos zu verhalten. Sollten dennoch Fragen hinsichtlich eines Kodex-konformen Verhaltens offen bleiben oder in bestimmten Situationen Zweifel bestehen, wenden Sie sich bitte unverzüglich an Ihren Vorgesetzten oder einen der im Unternehmen zur Verfügung stehenden Ansprechpartner.

Das Streben nach finanziellem Wachstum ist durchaus mit dem Wunsch vereinbar, im Einklang mit anspruchsvollen Standards für das Geschäftsgebaren zu handeln. Wir alle sind dazu aufgefordert, uns von den in diesem Kodex aufgeführten Richtlinien leiten und damit den Weg in eine gemeinsame erfolgreiche Zukunft weisen zu lassen. Ich vertraue darauf, dass jeder Einzelne von Ihnen die Vorgaben in diesem Kodex verinnerlicht, diesen in Zweifelsfällen als Referenz heranzieht und seinen Inhalt im Arbeitsalltag konsequent umsetzt.

Frédéric Vincent
Chairman & Chief Executive Officer

VERTRAUEN //
Ethisches Verhalten fördert Vertrauen

Nexans unterzeichnet den Global Compact



Nexans hat den Global Compact der Vereinten Nationen im Dezember 2008 unterzeichnet. Durch Teilnahme an dieser Initiative verpflichtet sich unsere Unternehmensgruppe, **zehn grundlegende Prinzipien** auf den Gebieten der Menschenrechte, Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Anti-Korruptionsmaßnahmen in ihrem Einflussbereich zu unterstützen und umzusetzen.

Menschenrechte

Prinzip Nr. 1: Unternehmen sollen den Schutz der international festgelegten Menschenrechte unterstützen und beachten und

Prinzip Nr. 2: sicherstellen, dass sie sich an keinerlei Missbrauch der Menschenrechte beteiligen.

Arbeitsnormen

Prinzip Nr. 3: Unternehmen sollen die Koalitionsfreiheit [Freiheit des Zusammenschlusses] und die Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen,

Prinzip Nr. 4: die Abschaffung jeder Form von Zwangsarbeit und Arbeitspflicht;

Prinzip Nr. 5: die wirksame Abschaffung von Kinderarbeit sowie

Prinzip Nr. 6: das Abstellen von Diskriminierungen im Bereich der Berufstätigkeit und Beschäftigung gewährleisten.

Umweltschutz

Prinzip Nr. 7: Unternehmen sollen vorbeugend handeln, um Umweltgefährdungen zu verhindern;

Prinzip Nr. 8: Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortlichkeit ergreifen und

Prinzip Nr. 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Korruptionsverhinderung

Prinzip Nr. 10: Unternehmen sollen Maßnahmen zur Verhinderung von Korruption in all ihren Formen einschließlich Erpressung und Bestechung ergreifen.

⇒ Weitere Informationen finden Sie unter: www.unglobalcompact.org

Ein Leitfaden für jeden Tag

Die Richtlinien für Ethik und Geschäftsgebaren der Nexans Unternehmensgruppe schreiben die Prinzipien fest, an die sich die Mitarbeiter des Konzerns in ihrer beruflichen Tätigkeit zu halten haben. Sie erweitern die für ihre Heimatländer festgelegten und weiterhin geltenden Regelungen, Verfahren und Standards. Sie können auf Veranlassung der Konzernführung jederzeit aktualisiert werden. Sie gelten für **alle Mitarbeiter**, Mitglieder des Executive und des Management Committees sowie für die leitenden Angestellten von Nexans und deren Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt.

Gesetzestreue:

eine uneingeschränkte Verpflichtung

Die Befolgung von Gesetzen und Verordnungen der Länder, in welchen die Unternehmensgruppe tätig ist, ist eine Verpflichtung, von der es keine Ausnahme geben kann.

Wo die Regelungen unserer Ethik-Richtlinien strenger sind als die nationale Gesetzgebung, sind sie anzuwenden, sofern sie nicht zu illegalen Handlungen führen.

Nexans ist ein an der Pariser Börse notiertes französisches Unternehmen. In einigen Fällen erstreckt sich die Anwendbarkeit französischen Rechts oder der EU-Gesetze auch auf die internationalen Aktivitäten von Nexans und auf seine Tochterfirmen sowie auf die berufliche Tätigkeit der Mitarbeiter des Konzerns.

Die ethischen Richtlinien wurden erarbeitet, um uns zu helfen, Fragen und Problemstellungen zu lösen, mit denen wir im Rahmen unserer Arbeit konfrontiert werden können. Wie kann man mit bestimmten Wünschen von Kunden oder Lieferanten umgehen? Wie sollen wir uns unseren Kollegen gegenüber verhalten? Die ethischen Richtlinien bieten praktische Unterstützung zu diesen und vielen anderen Fragen. Die Inhaltsangabe bietet eine schnelle Möglichkeit, die behandelten Themenbereiche zu finden.

Allerdings ist es unmöglich, auf jede einzelne Situation besonders einzugehen. Falls Sie mit einem Problem aus dem Bereich der Ethik oder des Geschäftsgebarens konfrontiert werden, stellen Sie sich folgende Fragen:

- Ist es legal?
- Steht die Angelegenheit im Einklang mit den ethischen Richtlinien des Konzerns?
- Bin ich mir hinsichtlich des für diesen Fall angemessenen Verhaltens sicher?
- Habe ich das Gefühl, die richtige Entscheidung zu treffen?
- Was würden die Leute denken, wenn der Fall publik würde?

Im Zweifelsfall sollte jeder Einzelne seine Bedenken äußern und Rat suchen. Verschiedene Ansprechpartner stehen bei Fragen zur Verfügung (siehe Seite 16).

Falls Sie zu den Führungskräften gehören, tragen Sie eine höhere Verantwortung, weil:

- Sie ein Vorbild für ethisches Verhalten sind und ein solches Verhalten fördern sollten.
- Sie ein Entscheidungsträger sind und als solcher auch mit komplexeren Angelegenheiten konfrontiert werden können.
- Sie in der Lage sein müssen, adequat zu reagieren, wenn Ihr Team sich mit der Bitte um Rat und Hilfe an Sie wendet.

EINHALTUNG von Gesetzen //
Die Befolgung der Gesetze leitet unser Handeln

Unsere Geschäftspartner

Nexans möchte solide, langfristige Beziehungen zu seinen Kunden, Lieferanten und Subunternehmern aufbauen, die auf Ehrlichkeit, Vertrauen und gegenseitigem Interesse beruhen. Verpflichtungen Dritten gegenüber erfolgen nur durch entsprechend ermächtigte Mitarbeiter.

Wir respektieren die **Eigentumsrechte** unserer Geschäftspartner an allen uns anvertrauten materiellen und immateriellen Gütern.

Wir wahren die **Vertraulichkeit** der uns anvertrauten Informationen.

Wir verwalten die persönlichen Daten unserer Geschäftspartner in verantwortlicher Art und Weise und in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der **Datenschutz**-Gesetzgebung.

Beziehungen zu unseren Kunden

Nexans behandelt seine Kunden – unabhängig von der Größe oder Bedeutung des Unternehmens – mit moralischer Integrität und Fairness.

Wir sehen uns verpflichtet, auf **ehrliche** und **faire** Art und Weise für unsere Produkte und Dienstleistungen zu werben. Wir stellen sicher, dass all unsere Erklärungen, Mitteilungen und Präsentationen richtig und zuverlässig sind.

Vertreter, Berater und Geschäftspartner

Verträge über die Aufnahme von Geschäftsbeziehungen zwischen den Unternehmenseinheiten und Vertretern, Beratern und Vertriebsorganisationen sind ausschließlich von entsprechend ermächtigten Personen – im allgemeinen vom jeweiligen Country Manager – zu unterzeichnen.

Verträge werden erst unterzeichnet, nachdem **alle** erforderlichen **Überprüfungen** erfolgt und Genehmigungen erteilt worden sind. Einzelheiten hierzu finden Sie in den „Allgemeinen Verfahrensanweisungen“ unter dem Punkt „Umgang mit Vertretern, Beratern und internationalen Vertriebsorganisationen“ (GMP4).

Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmen

Wir werden nach der Qualität der von uns unterhaltenen Beziehungen zu unseren Lieferanten beurteilt. Insbesondere unsere Kunden und die Rating-Agenturen bewerten uns auf der Basis unserer **Auswahlkriterien** und der Verpflichtung unserer Lieferanten, ihre Geschäfte in verantwortlicher Art und Weise zu führen.

Wir treffen die Auswahl unserer Lieferanten über **offene, den Wettbewerb fördernde Ausschreibungen**. Hierbei müssen wir sicherstellen, dass alle Gebote gleichermaßen berücksichtigt werden.

Wir ermutigen unsere Lieferanten, sich **auch ihrerseits an unsere Verpflichtungen zu halten**, insbesondere an diejenigen, die die Arbeitsbedingungen, die Einhaltung der Menschenrechte und den Umweltschutz betreffen.

Geschenke und Einladungen

Wenn wir Geschenke machen oder Einladungen aussprechen, so müssen wir dabei innerhalb der **angemessenen Grenzen** bleiben, die durch die geltenden Gesetze und die üblichen Geschäftspraktiken vorgegeben werden.

Wir nehmen keine Geschenke an, die unsere Urteilsfähigkeit beeinflussen (oder als Beeinflussung aufgefasst werden) oder unsere **Loyalitätspflicht** Nexans gegenüber unterwandern könnten. Alle angebotenen oder angenommenen Geschenke müssen den o.a. Prinzipien entsprechen. **Geldgeschenke** sind niemals anzunehmen. Im Zweifelsfalle besprechen Sie die Frage bitte mit Ihrem Vorgesetzten.

Wettbewerb

Nexans handelt in Übereinstimmung mit geltendem Recht nach den Prinzipien des **fairen Wettbewerbs**. Es liegt im direkten Interesse von Nexans, den fairen und freien Wettbewerb zu fördern. Die Kartell-Gesetze und das Wettbewerbsrecht untersagen Konkurrenten den Abschluss von Vereinbarungen jeglicher Art, konzertierte Aktionen, aus-

drückliche oder stillschweigende Absprachen oder Anbieterabsprachen, die den freien Wettbewerb einschränken. Diese Gesetze sind komplex und können zivil- oder strafrechtlich schwerwiegende Folgen haben, was für Privatpersonen ebenso gilt wie für Rechtspersönlichkeiten.

Daher muss jeder von uns von als **illegal** einzustufenden **Vereinbarungen** oder **Abmachungen** mit der Konkurrenz Abstand nehmen. Insbesondere wird Nexans sich nicht an folgenden Handlungen beteiligen:

- Preisabsprachen,
- Zuordnung oder Aufteilung von Märkten oder Kunden,
- Vereinbarungen über Produktions- oder Absatzquoten,
- Anbieterabsprachen mit anderen Unternehmen als Reaktion auf eine Ausschreibung,
- unfaire Praktiken,
- Absprachen oder Vereinbarungen zum Zwecke des Ausschlusses eines Konkurrenten aus dem Markt oder der Einschränkung des Marktzugangs für neue Wettbewerber durch rechtlich unzulässige Mittel.

Einzelheiten hierzu finden Sie in den Verfahrensanweisungen „Nexans Antitrust Guidelines“ (Nexans Anti-Kartellrichtlinien; GMP9). In Zweifelsfällen ist die Rechtsabteilung rechtzeitig zu konsultieren, um eventuelle Risiken der Nichteinhaltung der rechtlichen Bestimmungen zu verhindern.

Exportkontrollen

Nexans hält sich an alle gesetzlichen und rechtswirksamen Export-Embargos. Vor dem Export von Produkten, Software oder Technologien sind die dafür geltenden Kategorien und Klassifikationen zu prüfen, um festzustellen, ob besondere Genehmigungen erforderlich sind.

Verhinderung von Geldwäsche

Nexans verpflichtet sich, alle internationalen Gesetze gegen Geldwäsche und Terrorismus einzuhalten. Die Unternehmensgruppe verkehrt nur mit Kunden, deren geschäftliche Aktivitäten und Finanzierungsquellen legal sind.

Jedes der Konzernunternehmen wird die Verfahren zur Kunden-**Identifikation** einführen.

Wir alle müssen mit Hinblick auf Aufträge oder **ungewöhnliche Zahlungsweisen**, insbesondere bei **komplexen** Wechselstrukturen und bei Geldüberweisungen aus Ländern, die nichts mit der jeweiligen Transaktion zu tun haben, wachsam sein.

LOYALITÄT //

Loyalität schafft langfristige,
vertrauensvolle Beziehungen

Unsere Aktionäre und Finanzpartner

Nexans stellt die **Gleichbehandlung** all seiner Aktionäre sicher. Wir kommunizieren regelmäßig, **offen und in transparenter Weise** mit unseren Aktionären und Finanzpartnern.

Nexans erfüllt in den Bereichen **Unternehmenskontrollen, interne Kontrollen** und **Risiko-Management** strengste Normvorgaben.

Richtigkeit und Vollständigkeit der Finanzdaten

Um die von uns gemachten Entscheidungen zu rechtfertigen, Glaubwürdigkeit und Ruf unserer Unternehmensgruppe zu erhalten und die Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen – insbesondere gegenüber unseren Aktionären, unseren Partnern und den Behörden – sicherzustellen, ist es wesentlich, dass alle veröffentlichten Informationen aus den Bereichen Finanzen, Recht, Wirtschaft, Industrie, Betriebswirtschaft, Soziales und Umwelt genau zutreffend und nicht irreführend sind.

Alle von Ihrem Unternehmen festgelegten Verpflichtungen, Verfahren und Richtlinien bezüglich des **internen Berichtswesens** sowie zur Erfassung, **Sicherung** und **Archivierung von Daten** müssen erfüllt werden.

Wir müssen sicherstellen, dass alle Transaktionen und betrieblichen Vorgänge genau und mit allen Einzelheiten erfasst werden und dass wir mit den für deren Prüfung verantwortlichen internen und externen **Auditoren** umfassend zusammenarbeiten.

Im Zweifelsfalle sollten Sie umgehend nachfragen, um Hilfe bitten und – falls nötig – etwaige Unregelmäßigkeiten oder Verstöße gegen die Richtlinien Ihren Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung des Unternehmens melden.

Die Fälschung von Dokumenten oder Erstellung irreführender Informationen stellt den Tatbestand einer arglistigen Täuschung dar.

Nexans toleriert weder Betrug noch Täuschung jeglicher Art. *All unsere Daten müssen die jeweilige Situation, den betrieblichen Vorgang oder die Transaktion genau wiedergeben.*

Insider-Handel

Die Nutzung von Insider-Wissen zum Zwecke des Kaufs oder Verkaufs von **an der Börse gehandelten Wertpapieren** wird als Tatbestand des „Insider Trading“ geahndet. Zu den Sanktionen können auch bedeutende Geldbußen und Gefängnisstrafen gehören.

Als **Insider-Informationen** gelten Informationen, die nicht allgemein verfügbar sind und einen Einfluss auf den Preis des gehandelten Wertpapiers haben könnten. Dies ist insbesondere der Fall bei strategischen Plänen, Trends und Vorhersagen für Umsätze und Gewinne, geplante Dividenden, bedeutende finanzielle oder rechtliche Verpflichtungen, laufende oder zukünftige Fusionen, Unternehmensübernahmen und Eigentumsübertragungen sowie Änderungen bei der Besetzung der obersten Führungspositionen. Eine Einzelperson, die über interne Informationen verfügt, wird als **„Insider“** betrachtet.

Besondere Verfahrensvorschriften der Unternehmensleitung zum Thema „Insider Trading“ (GMP2) legen sowohl eine ständige als auch eine gelegentliche (GMP5) „Insider-Liste“ fest.

Vertrauliche Informationen dürfen außerhalb der Unternehmensgruppe nur von entsprechend ermächtigten Personen weitergeben werden.

Das rechtliche Verfahren der „öffentlichen Bekanntgabe bedeutender Informationen“ (LP 3) legt die hierfür geeigneten Methoden fest.

Jeder, der über Insider-Wissen über Nexans oder seine Geschäftspartner verfügt, hat vom Kauf oder Verkauf seiner Wertpapiere abzusehen.

Insider-Informationen dürfen an niemanden weitergegeben werden.

TRANSPARENZ //

Jeder von uns gibt nur zuverlässige,
genau zutreffende Informationen weiter

Umwelt- und Produktverantwortung

Nexans engagiert sich für die **Minimierung der Auswirkungen** seiner Aktivitäten und Produkte **auf die Umwelt** und für die **Entwicklung von Kabellösungen**, die zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung beitragen.

Die Unternehmensgruppe verpflichtet sich, die Sicherheit von Installateuren, Betreibern und Nutzern von Infrastrukturen, Gebäuden, Transportmitteln, Ausrüstungen und Maschinen, die mit ihren Kabeln und Kabelsystemen ausgestattet sind, zu gewährleisten.

Umweltschutz

Unabhängig vom Einsatzort bemühen wir uns um die Minderung der Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt durch **Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen**, durch die Kontrolle unseres Materialverbrauchs und durch Verminderung, Behandlung und Recycling unserer Abfall- und Ausschussmengen. Jeder von uns muss je nach seinem Arbeitsgebiet seinen Beitrag leisten, und zwar durch:

- die strikte Anwendung aller gesetzlichen Verpflichtungen sowie der umweltrelevanten Verpflichtungen der Unternehmensgruppe,
- Ergreifung aller erforderlichen Maßnahmen der Unternehmensgruppe zur Einführung des **Umwelt-Management-Systems** (EMS) und Anstrengungen zur Verbesserung der Ergebnisse,
- Teilnahme an Energiespar-Programmen und **Reduzierung des Rohmaterialverbrauchs** durch die von der jeweiligen Unternehmenseinheit festgelegten Programme.

Produktverantwortung

Das Vertrauen unserer Kunden basiert vor allem auf der **Qualität** und **Sicherheit** unserer Produkte. Wir alle müssen unseren Beitrag hierzu leisten. Jeder von uns muss im Rahmen seiner Zuständigkeit und Verantwortung:

- die Übereinstimmung unserer Produkte mit gesetzlichen und internen Standards sicherstellen, wobei er hinsicht-

lich der Sicherheit die anspruchsvollste Lösung favorisieren sollte,

- die strikte Anwendung von Qualitätskontrollen in jedem Stadium der Produktion sicherstellen und im Falle von Qualitätsproblemen schnell berichten bzw. reagieren, um das Problem zu beheben,
- sicherstellen, dass technische Dokumentationen, Installations- und Sicherheitsanweisungen zu unseren Produkten klar und deutlich formuliert sind, um Unfallrisiken zu vermeiden,
- alle von Installateuren und Kunden gemeldeten Sicherheits- oder Qualitätsprobleme berücksichtigen.

Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen, um Kabellösungen zu entwickeln, die Energie sparen und die die Produktion und Übertragung erneuerbarer Energien erleichtern.

Wir bemühen uns, unsere Kunden soweit wie möglich zufrieden zu stellen, indem wir ihnen **genaue Informationen** über die Zusammensetzung unserer Produkte und ihre Auswirkungen auf die Umwelt über den **gesamten Produktlebenszyklus** an die Hand geben. Wir vermitteln Ihnen ferner unsere Kenntnisse hinsichtlich Umgang und Recycling der Kabel am Ende der Produkt-Lebenszeit.

Unser ständiges
Engagement gilt dem
Umweltschutz und
der Sicherheit
unserer Produkte

ENGAGEMENT//

Mitarbeiter

RESPEKT //

Wir respektieren unsere
Unterschiede

Durch den Beitritt zum **Global Compact der Vereinten Nationen** bestätigt Nexans seine Verpflichtung zur Beachtung des Gesetzes über die Menschenrechte, der Abschaffung aller Formen von Zwangsarbeit und Arbeitspflicht sowie der Ablehnung von Kinderarbeit.

Nexans möchte Teams schaffen, die die **Vielfalt** der Märkte und Gemeinschaften, in denen es tätig ist, widerspiegeln. Alle, die im Konzern arbeiten, tragen zu seinem Erfolg bei. Alle sind daher mit Fairness und Respekt zu behandeln. Durch Zusammenarbeit, die volle Ausschöpfung der Vorteile der Vielfalt unserer **Talente** sowie durch die Entwicklung unserer **Kompetenzen**, eröffnen wir uns neue Möglichkeiten.

Die Unternehmensgruppe setzt die erforderlichen Ressourcen ein, um **Gesundheit** und **Sicherheit** ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz sicherzustellen.

Vielfalt und Fairness

Unsere Vielfalt ist ein Wert, den wir schätzen und weiterentwickeln müssen. Nexans respektiert gleiche Chancen für alle und möchte seinen Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld bieten, das frei von jeglicher Diskriminierung oder Belästigung ist.

Wir stellen sicher, dass Entscheidungen in den Bereichen Einstellungen, Vergütungen, Beförderungen und Arbeitssicherheit auf Kriterien wie Fähigkeiten, Begabungen und Ergebnissen basieren.

Es darf **keine Diskriminierung** aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Herkunft, sexueller Orientierung, Familienstand, Körperbehinderung, politischer oder philosophischer Einstellung oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft geben.

Wir schützen die **Vertraulichkeit** persönlicher Informationen über unsere Mitarbeiter.

Wir behandeln unsere Kollegen und die Personen, mit den wir arbeiten so, wie wir auch behandelt werden möchten: mit Respekt, Vertrauen und Höflichkeit.

Schulung und Personalentwicklung

Um das Potential jedes einzelnen Mitarbeiters zu entwickeln und unsere Erfahrungen mit Best Practices mit ihnen zu teilen, möchte Nexans seinen Mitarbeitern während ihrer gesamten Laufbahn Zugang zu den Schulungen bieten, die für die ordnungsgemäße Ausführung ihrer Arbeit notwendig sind und somit ihre **Arbeits- und Einsatzfähigkeit** sichern.

Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen

Nexans möchte zu seinen Mitarbeitern und ihren Vertretern **konstruktive Beziehungen** entwickeln. Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter auf Zusammenschluss in gewerkschaftlichen Organisationen ihrer Wahl und auf ihre Teilnahme an Tarifverhandlungen.

Wir erkennen die Rolle und Verantwortung unserer Sozialpartner an und verpflichten uns in Fragen von kollektivem Interesse zur offenen Kommunikation und zu Verhandlungen mit ihnen.

Bei notwendigen Restrukturierungsmaßnahmen betrachten wir die Suche nach alternativen Beschäftigungen – ob innerhalb oder außerhalb der Gruppe – als besonders bedeutsam und bieten, soweit erforderlich, Schulungen und unterstützende Maßnahmen an.

Gesundheit und Sicherheit

Arbeitssicherheit basiert nicht nur auf technischer Zuverlässigkeit von Maschinen und Ausrüstungen, sondern auch auf der Schulung der Mitarbeiter und der Stärke der Gesundheits- und Sicherheitskultur der Unternehmensgruppe. Nexans möchte seinen Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld bieten, das niemanden einem Risiko aussetzt.

Wir alle müssen Hygiene-, Gesundheits- und Sicherheitsregeln beachten und Kollegen und Dienstleistern helfen, ebenso zu handeln.

Wir müssen Sicherheitsprobleme ernst nehmen und sicherstellen, dass unsere Aktivitäten nicht zu Risiken für uns oder andere führen.

Sicherheit hat für Nexans **absolute Priorität**. Wie hoch auch immer die Dringlichkeit einzuschätzen ist, die Sicherheit geht immer vor.

DIALOG //

Unterstützung der Gemeinden trägt
zu ihrer Entwicklung bei

Regierungen und Gemeinden

Nexans möchte in den Ländern und Gemeinden, in denen es tätig ist, durch die Schaffung von Arbeitsplätzen und Wohlstand und durch die Entwicklung von Fähigkeiten einen positiven Beitrag leisten. Wir respektieren die Kulturen und die lokalen Belange.

Wir bekämpfen Korruption und verpflichten uns zur Transparenz unserer Transaktionen.

Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung

Korruption widerspricht den ethischen Grundsätzen von Nexans und seiner Unterstützung des Global Compact. Verstöße gegen das Anti-Korruptionsgesetz werden im Falle von Unternehmen mit hohen Geldbußen und bei Einzelpersonen mit Gefängnisstrafen geahndet.

Daher sollte niemand direkte oder indirekte Zahlungen vornehmen oder Geschenke machen, bzw. offiziell oder auf geheimen Wegen sonstige Vorteile gewähren, um Vertreter von öffentlichen Organisationen oder Regierungsstellen zu beeinflussen.

Politische Aktivitäten

Gemäß der allgemeinen Unternehmenspolitik von Nexans, erfolgen keine Zahlungen an politische Parteien, Organisationen oder Komitees. Falls dies doch geschieht, müssen Zahlungen den Gesetzen entsprechen und mit vorheriger schriftlicher Zustimmung des Bereichsmanagements erfolgen.

Die Unternehmensgruppe respektiert das Recht ihrer Mitarbeiter, politisch aktiv zu sein, solange klar ist, dass damit nicht das Unternehmen vertreten oder in dessen Namen gehandelt wird. Die Mitarbeiter werden sich nicht während der Arbeitszeit oder unter Nutzung von Unternehmensressourcen mit politischen Aktivitäten befassen.

Beziehungen zu den Gemeinden

Nexans beabsichtigt mit Gemeinden und Vertretern der Zivilverwaltung in Dialog zu treten.

Die Unterstützung lokaler Initiativen zur Förderung von Solidarität, Gesundheit, Erziehung, wirtschaftlicher und sozialer Entwicklung, Umweltschutz und Sport liegen in der Verantwortung der einzelnen Unternehmenseinheiten – nach Erhalt der Genehmigung des Bereichsmanagements.

Überprüfungen durch Ordnungsämter oder Regierungsstellen

Vertreter von Regierungsstellen oder Ordnungsämtern müssen bei der Durchführung ihrer Prüfungen höflich und respektvoll behandelt werden.

Sofern ungewöhnliche Anfragen gestellt werden, sollte vor einer Reaktion auf die Anfrage die Rechtsabteilung und Ihr zuständiger Abteilungsleiter informiert und deren Rat eingeholt werden.

Falls Sie auch nur den **leisesten Zweifel hinsichtlich des Umgangs** mit einem Gesuch, einer Aktivität oder Initiative der Regierung, der Verwaltung, eines Verbandes, einer NGO [Nicht-Regierungs-Organisation] oder einer Pressestelle haben, kontaktieren Sie bitte Ihren zuständigen Abteilungsleiter, die Rechtsabteilung oder das für Unternehmenskommunikation zuständige Team vor Ort.

Geschäftsgebaren

Nexans respektiert das Privatleben seiner Mitarbeiter und mischt sich nicht in ihr Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes ein.

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte können entstehen, wenn die sozialen, wirtschaftlichen oder politischen Aktivitäten von Mitarbeitern oder ihnen Nahestehender ihre **Objektivität** oder **Loyalität** zur Unternehmensgruppe beeinflussen oder beeinflussen könnten.

Die Arbeit in einer Position oder Funktion bzw. die finanzielle Beteiligung an Konkurrenz-Organisationen, Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern des Konzerns stellen – sofern Ihre Aufgaben innerhalb der Unternehmensgruppe Ihnen ermöglichen, Einfluss auf diese Beziehung auszuüben – einen Interessenkonflikt dar.

Alle Mitarbeiter müssen ihren Vorgesetzten über Situationen, die einen Interessenkonflikt darstellen oder den Eindruck erwecken, dass sie ihr Urteil bzw. ihre Handlungen beeinflussen, informieren und dessen Zustimmung einholen.

Schutz der Ressourcen des Unternehmens

Wir alle müssen **integer, wachsam** und mit **gesundem Menschenverstand** handeln, um sicherzustellen, dass die Ressourcen und Möglichkeiten der Unternehmensgruppe nicht in ungeeigneter Weise genutzt oder verschwendet werden. Diese Ressourcen umfassen Arbeitszeit, immaterielle Werte und vertrauliche Informationen.

Alle Ausrüstungen, Informationen, Ideen und Daten, die von Ihnen genutzt werden oder zu denen Sie im Rahmen Ihrer Arbeit Zugang haben, sind Eigentum der Unternehmensgruppe oder ihrer Partner.

Die Ressourcen der Unternehmensgruppe dürfen ausschließlich für berufliche Zwecke verwendet werden. Das Gleiche gilt für Geschäftsmöglichkeiten, die als Teil Ihrer beruflichen Aufgaben anzusehen sind.

INTEGRITÄT //

Firmeneigentum ist ausschließlich zur beruflichen Nutzung bestimmt

VERTRAULICH- KEIT//

Beachtung von Geheimhaltungsregelungen

Geistiges Eigentum, industrielles Know-How, strategische Analysen und Pläne, finanzielle, technische und wirtschaftliche Informationen sowie alle vertraulichen Informationen sind **sehr wertvolle Güter** und die Unternehmensgruppe könnte erheblichen Schaden erleiden, wenn sie unerlaubt in fremde Hände gelangen würden.

Sämtliche vertraulichen Informationen und insbesondere Daten über Kunden und Lieferanten sind an einem sicheren Platz zu verwahren und beim Ausscheiden aus dem Konzern zurückzugeben.

Diskussionen über oder Arbeiten an vertraulichen Informationen in der Öffentlichkeit, wo Gespräche mitgehört werden können oder die Datensicherheit gefährdet sein kann, sind zu vermeiden.

Geistiges Eigentum

Die Unternehmensgruppe respektiert das geistige Eigentum sowie geschützte Informationen Dritter.

Vertrauliche Informationen, die Eigentum Dritter sind, dürfen nur mit Zustimmung der Rechtsabteilung genutzt werden.

Das Hochladen unlizenzierter Software auf PCs der Unternehmensgruppe ist nicht zulässig.

Die Sicherstellung der
Geheimhaltung von
unternehmensbezogenen
Informationen schützt
unsere Wettbewerbs-
fähigkeit und unsere
Werte

Umsetzung der Prinzipien zum korrekten Geschäftsgebahren

Alle Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Aufgaben und Verantwortungsbereiche zur Beachtung und Anwendung der in diesem Kodex festgelegten Prinzipien verpflichtet. Jeder Mitarbeiter muss sie sorgfältig durchlesen und sich an sie halten.

Weitere Erläuterungen zu bestimmten, in vorliegendem Dokument festgelegten Prinzipien können Mitarbeiter den von der Unternehmensgruppe erarbeiteten Richtlinien zum „Allgemeinen Management Verfahren“ und den „Rechtlichen Verfahren“ entnehmen.

Falls Sie hinsichtlich bestimmter Klauseln dieser Richtlinien unsicher sind oder Zweifel haben, sprechen Sie Ihren **direkten Vorgesetzten**, Ihre **Personal-** oder **Rechtsabteilung** an.

Dort wird man Sie hinsichtlich der besten Vorgehensweise beraten.

Die spezielle Richtlinie „Handhabung der Meldung von Verstößen gegen den Ethik- und Verhaltenskodex“ behandelt die Meldung von schwerwiegenden Unregelmäßigkeiten in den Bereichen Buchhaltung, Finanzen, Banken, Korruptionsbekämpfung und Einhaltung der Wettbewerbsregeln.

